

Peran Balai Besar Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas (BBPVP) Serang Dalam Meningkatkan Keberhasilan Peluang Karir Alumni

Ilham Nawari¹, Indra Sudrajat², Dadan Darmawan³

¹Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa, 2221210032@untirta.ac.id

²Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa, indra.sudrajat@untirta.ac.id

³Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Sultan Ageng Tirtayasa, dadan.darmawan@untirta.ac.id

Intisari:

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui proses pelaksanaan pelatihan yang dilakukan di Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang dalam meningkatkan keberhasilan peluang karir alumni. Adapun penelitian ini menggunakan metode analisis deskriptif dengan pendekatan kualitatif, yang memberikan gambaran suatu fenomena dengan data akurat diteliti secara sistematis dan alamiah, dengan maksud untuk menafsirkan fenomena yang terjadi. Pengumpulan data yang dilakukan dengan menggunakan metode observasi dan wawancara. Adapun hasil penelitian yang dilakukan di Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang dalam meningkatkan keberhasilan peluang karir alumni menunjukkan bahwa program pelatihan yang diselenggarakan bertujuan untuk mempersiapkan mereka agar siap kerja dan dapat diterima di perusahaan industri. Selain itu, kerjasama yang dilakukan dengan perusahaan melalui Forum Komunikasi Lembaga Pelatihan dengan Industri Daerah (FKLPID) membantu mengidentifikasi kebutuhan pelatihan yang sesuai dengan pasar kerja. Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang juga memberikan bimbingan pasca-pelatihan dan memonitoring penyerapan alumni ke dunia kerja, sehingga membantu alumni dalam meningkatkan peluang karir, dengan tingkat keberhasilan 72% dan lebih dari 600 alumni telah bekerja pada tahun 2024.

Kata kunci: BBPVP Serang; Pelatihan; FKLPID; Karir

Abstract:

Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang is a development and training center in supporting community skills. The institution is owned by the Indonesian government under the auspices of the Directorate General of Vocational Training and Productivity Development of the Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia which has been established since 1982. Then the existence of the institution is expected to provide skills so that it can minimize the percentage of unemployment rates, especially in Banten Province so that the development provided can create understanding in the community and provide opportunities to have career opportunities. This study was conducted to determine the process of implementing training carried out at Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang in increasing the success of alumni career opportunities. This study uses a descriptive analysis method with a qualitative approach, which provides a picture of a phenomenon with accurate data studied systematically and naturally, with the intention of interpreting the phenomena that occur. Data collection was carried out using observation and interview methods. The results of the study conducted at Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang in increasing the success of alumni career

opportunities show that the training program held aims to prepare them to be ready to work and can be accepted in industrial companies. In addition, cooperation with companies through the Forum Komunikasi Lembaga Pelatihan dengan Industri Daerah (FKLPID) helps identify training needs that are in line with the job market. Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang also provides post-training guidance and monitors alumni absorption into the workforce, thereby helping alumni increase career opportunities with a success rate of 72% and more than 600 alumni have worked in January-December 2024.

Keywords: , BBPVP Serang: Training, FKLPID, Career

1. Pendahuluan

Menurut Yaktiningsasi (1994) dalam skripsi Arianta dan Nurjannah (2022:10) memberikan pemahaman bahwa bekerja diartikan sebagai suatu aktivitas yang menghasilkan sesuatu yang memiliki nilai tinggi bagi orang lain, dan biasanya dalam pelaksanaan tersebut mereka harus saling bekerjasama dengan organisasi kerja yang formal. Jadi, diartikan secara sempit bahwa dunia kerja itu adalah sebuah tempat dalam melakukan aktivitas yang menghasilkan, baik di dalam suatu instansi perusahaan maupun organisasi. Saat ini dunia kerja menjadi persaingan ketat untuk menunjang sebuah karir, dimana masih banyaknya jumlah angka pengangguran di Indonesia. Hal tersebut menjadi ancaman bagi masyarakat yang membutuhkan dalam memenuhi aspek kehidupan.

Badan Pusat Statistik (BPS) Indonesia menyatakan bahwa jumlah Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) sebesar 4,91 persen, hal itu disampaikan oleh pihak terkait pada 5 November 2024 berdasarkan Berita Resmi Statistik No. 83/11/Th. Artinya jumlah angka pengangguran di Indonesia persentasenya masih lumayan besar. Walaupun pada bulan Agustus 2023 lalu bahwa jumlah angkatan kerja naik, adapun dari hasil Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) yang awalnya 147,71 juta orang kini per-Agustus 2024 menjadi 152, 11 juta orang, memiliki kenaikan sejumlah 4,40 juta orang. Hal tersebut seharusnya diupayakan agar semua angka kenaikan kerja terus bertambah, dengan berbagai metode untuk mengembangkan sumber daya manusia yang dilakukan oleh pemerintahan Indonesia.

Pendidikan Nasional Indonesia adalah sebuah wadah yang memiliki pola terarah dan sistematis dimana berpusat pada kebudayaan bangsa Indonesia. Adapun hal itu tertuang dalam Undang Undang Sistem Pendidikan Nasional No. 20 Tahun 2003, di jelaskan bahwa pendidikan di Indonesia diselenggarakan melalui tiga jalur, yaitu Pendidikan pada jalur Formal, Non Formal dan juga Informal. Dari setiap jalur pendidikan tersebut masing-masing bermaksud dalam mawadahi berbagai jenjangnya dan jenis program pendidikannya satu sama lain yang saling melengkapi. Adapun program pelatihan adalah sebagai salah satu jenis jenjang pendidikan yang

berfokus pada jalur Pendidikan Non Formal. Dimana hal itu disediakan sebagai tempat pembelajaran, dengan tujuan untuk mengganti, menambah dan juga melengkapi disalah satu jenjang pendidikan yang tidak bisa diterima sebelumnya.

Melalui sebuah program pendidikan dan pelatihan merupakan sebagai salah satu upaya yang dapat membantu dalam meminimalisir tingkat angka pengangguran yang dapat dilakukan oleh pemerintah Indonesia. Pelatihan sendiri, menurut Sikula dalam Mangkunegara (2009) pada buku Herwina (2021:1) bahwa sebagai proses pembelajaran jangka pendek yang mempergunakan prosedur sistematis serta terorganisir dimana pegawai non managerial menekuni pengetahuan. Sehingga dapat disimpulkan bahwa dengan adanya suatu program pelatihan dapat mengembangkan sumber daya manusia sehingga memiliki kemampuan diri dalam menambah wawasan dan juga keterampilan dengan tujuan agar lebih terampil serta produktif. Dengan adanya pelatihan biasanya diharapkan setiap individu ketika menyelesaikan membawa ilmu yang kemudian dapat diterapkan dalam memasuki dunia kerja sesungguhnya. Hal itu semua dapat diperoleh dari sebuah lembaga atau instansi untuk mendapatkan pengetahuan dan juga keterampilan.

Provinsi Banten sebagai salah satu tempat yang memiliki sebuah pusat pengembangan dan pelatihan dalam menunjang sebuah keterampilan masyarakat. Adapun lembaga itu adalah Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang. Diketahui bahwa lembaga tersebut dimiliki oleh pemerintah Indonesia dibawah naungan Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia yang sudah berdiri sejak tahun 1982 dengan nama awal Kursus Latihan Kerja (KLK). Sedangkan menurut Peraturan Menteri Ketenagakerjaan RI Nomor 1 Tahun 2022 tentang organisasi dan tata kerja unit pelaksana teknis di Kementerian Ketenagakerjaan, bahwa Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang mempunyai tugas untuk mengadakan pelatihan vokasi, dan peningkatan produktivitas juga kompetensi, serta sertifikasi kompetensi tenaga kerja. Adapun serapan alumni yang telah menyelesaikan program pendidikan dan pelatihan di Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang terhitung persentase sekitar 72% berdasarkan hasil data laporan yang tercatat per Januari-Desember 2024.

Diketahui dari hasil data lapangan peserta yang telah menyelesaikan program pelatihan dari berbagai kejuruan, bahwasannya mereka telah terserap bekerja di berbagai instansi atau perusahaan. Adapun data jumlah serapan ini sudah mencapai 600 lebih yang terdata pada laporan di tahun 2024, akan tetapi tidak menutup kemungkinan walaupun alumni lain telah terserap bekerja, dilain sisi sepenuhnya dari mereka belum memperoleh pekerjaan sehingga masih terus mencari lowongan berdasarkan bidang dan keahlian dari pelatihan yang sudah diikuti sebelumnya. Adapun agar alumni yang belum memperoleh pekerjaan dapat terbantu, maka Balai Besar Pelatihan Vokasi dan

Produktivitas (BBPVP) Serang berupaya untuk mensejahterakan mereka dengan cara memfasilitasi rekrutmen kerja dengan syarat dan ketentuan dari perusahaan yang sebelumnya telah melakukan kerjasama. Hal itu dilakukan sebagai bentuk timbal balik antara lembaga dengan perusahaan untuk saling memberikan kontribusi satu sama lain, ini berlaku atas dasar perjanjian kerjasama yang dilakukan melalui *Memorandum of Understanding* (MoU).

Oleh sebab itu, penulis berkeinginan untuk menelaah permasalahan pada lembaga tersebut secara lebih jauh untuk menemukan seberapa besar kontribusi Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang berperan dalam meningkatkan keberhasilan karir alumni. Sehingga penulis ingin melakukan penelitian dengan judul “Peran Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang dalam Meningkatkan Keberhasilan Peluang Karir Alumni” sehingga berdasarkan uraian di atas, penulis ingin melaksanakan penelitian ini dengan tujuan untuk membantu menginformasikan peningkatan jumlah alumni yang telah mendapatkan pekerjaan melalui peran lembaga pelatihan dalam meningkatkan peluang karir.

2. Metode Penelitian

Penelitian menurut David dalam buku Sidiq dan Choiri (2019:2) adalah sebuah pemikiran yang terstruktur mengenai berbagai jenis masalah dilapangan yang solusinya dilakukan dengan mengumpulkan dan menafsirkan data dan fakta. Sejalan dengan teori tersebut, penelitian ini menggunakan metode analisa deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Menurut Sahir, S.F. (2022:6) dalam bukunya menjelaskan bahwa penelitian deskriptif merupakan sebuah sifat penelitian yang dilakukan dalam memberikan gambaran suatu fenomena dengan data akurat yang diteliti secara sistematis. Sedangkan dengan pendekatan kualitatif menurut Denzin dan Lincoln dalam buku Sidiq dan Choiri (2019:4) menyatakan bahwa penelitian dilakukan menggunakan latar belakang alamiah, dengan tujuan untuk menafsirkan kenyataan yang terjadi dan biasanya dilakukan memberikan solusi melalui berbagai metode yang ada dalam penelitian kualitatif. Adapun pengumpulan data yang dilakukan dengan metode observasi dan wawancara. Dimana tahapannya melakukan kunjungan untuk melakukan observasi lapangan sebagai tempat penelitian sekaligus menentukan narasumber yang akan dipilih, dan melakukan proses wawancara langsung kepada narasumber dengan menggunakan rekaman suara dan membawa selemba kertas instrument pertanyaan.

3. Hasil dan Diskusi

A. Profil Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang

Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang didirikan pada tahun 1986 dengan nama awal Kursus Latihan Kerja (KLK). Pada tahun 1997, lembaga ini mengalami perubahan nama menjadi Balai Latihan Kerja Industri (BLKI) atau dikenal sebagai Serang

Industrial Training Institute (SITI). Selanjutnya, pada tahun 2006 nama tersebut kembali berubah menjadi Balai Latihan Kerja Industri (BLKI) Serang. Berdasarkan perjalanan sejarahnya, pada tahun 1997 BBPVP Serang memperoleh bantuan berupa soft loan dari pemerintah Austria melalui Vatec Voest MCE GmbH yang dimanfaatkan untuk melaksanakan program pelatihan teknisi. Kemudian, sesuai dengan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 1 Tahun 2022, nama lembaga ini kembali disesuaikan menjadi Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Eselon IIB.


Bantuan yang diberikan oleh pemerintah Austria mencakup berbagai aspek, seperti pembangunan gedung dan fasilitas workshop, pengadaan serta pemasangan peralatan dan mesin, pengembangan perangkat lunak pelatihan, pelatihan bagi instruktur dan staf, hingga pengelolaan manajemen. Kerja sama ini berlangsung hingga tahun 2003. Melalui kolaborasi tersebut, BBPVP Serang mengarahkan program pelatihan dan teknologinya untuk memenuhi sistem dan standar teknologi Eropa. Selain itu, BBPVP Serang memiliki moto yang inspiratif, yaitu “Kami Peduli Masa Depan Anda,” Selain itu Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang memiliki Visi dan Misi.

Visi :

“Menjadi pusat pelatihan tenaga kerja yang profesional dan berkualitas bidang industri”.

Misi:

1. Mengembangkan sistem dan metode pelatihan dengan kebutuhan dunia industri.
2. Mengimplementasikan sistem dan metode pelatihan kerja bidang industri.
3. Meningkatkan kualitas SDM, sarana dan prasarana pelatihan sesuai perkembangan IPTEK.
4. Meningkatkan pemberdayaan lembaga pelatihan dan pengabdian masyarakat.
5. Mengembangkan jejaring kerjasama dan komunikasi antar lembaga.

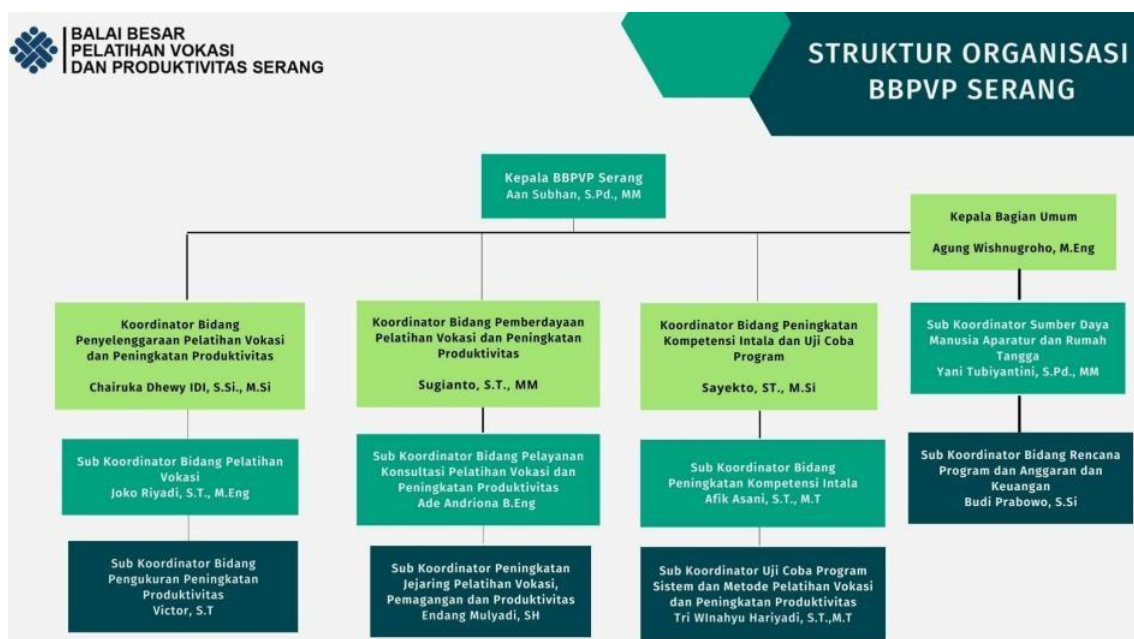
 KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN REPUBLIK INDONESIA	PROFIL LEMBAGA
Nama	Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang
Tahun Berdiri	1986
Nomor Vin	1808367301
Pimpinan	Aan Subhan, S.Pd., MM
Status	Beroperasi

Akreditasi	Terakreditasi
Luas Area	41289 M ²
Jumlah Pegawai	158 Orang (118 Laki-Laki, 40 Perempuan)
Nomor Telepon	(0254) 200160
Email	balailatihankerjacilegon@gmail.com
Faks	(0254) 214641
Website	https://kemnaker.go.id
Alamat	Jalan Raya Pandeglang Km 3, Karundang, Kec. Cipocok Jaya, Kota Serang, Provinsi Banten Kode pos 42125.

Gambar 1. Profil BBPVP Serang
Sumber: Slide Power Point Profil BBPVP Serang

Adapun Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang mempunyai tugas pokok dan fungsi dalam membantu Kementerian Ketenagakerjaan Republik Indonesia (Kemnaker RI) dibawah naungan Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas melalui koordinasi staff dan pegawai dalam menyelenggarakan program pelatihan vokasi dan produktivitas, menyalurkan tenaga kerja kepada perusahaan yang telah bekerja sama dengan mitra. Adapun dalam melaksanakan tugas tersebut, Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) menyelenggarakan fungsinya sebagai berikut:

- Penyelenggaraan Pelatihan Vokasi
- Pengembangan Kurikulum dan Modul Pelatihan
- Sertifikasi Kompetensi
- Kerja Sama dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI)
- Monitoring dan Evaluasi, serta
- Inovasi dan Penelitian.



Ilham Nawari, Indra Sudrajat, Dadan Darmawan

Gambar 2. Bagan Struktur Organisasi BBPVP Serang
Sumber: Slide Power Point Profil BBPVP Serang

B. Kejuruan Pelatihan di Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang

Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang adalah sebuah instansi yang bernaung dalam memberikan keterampilan melalui pelatihan yang memiliki tujuan untuk meningkatkan kompetensi tenaga kerja melalui berbagai pilihan program pelatihan. Kemudian lembaga tersebut mempunyai peran penting dalam mengembangkan Sumber Daya Manusia (SDM) yang siap bersaing di pasar kerja. Berbagai kejuruan pelatihan yang diselenggarakan di Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang berfokus pada pengembangan keterampilan praktis yang relevan dengan kebutuhan industri dan sektor-sektor ekonomi yang berkembang pesat di Indonesia. Adapun berikut berbagai program pelatihan yang ada di Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang diantaranya:

- **Pelatihan Reguler**
- **Tailor Made Training**
- **Pelatihan Produktivitas**
- **Pelatihan Piloting**
- **Pelatihan Intala**
- **Pelatihan PFLK**

Dari keseluruhan program pelatihan yang tersedia, namun hanya ada beberapa saja yang aktif dilaksanakana karena mengingat berdasarkan kebutuhan industri dan pasar kerja. Namun dilain isi ada salah satu program yang sering diselenggarakan oleh di Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang yaitu pelatihan reguler, adapun pelatihan tersebut mencakup pada tabel berikut ini:

Spesifikasi Pelatihan Reguler		
Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK)	Teknisi 1 Tahun	Teknisi 2 Tahun
<ul style="list-style-type: none"> • Pelatihan ini berdurasi 1-3 Bulan • PBK Non Boarding • dan, PBK Boarding 	<ul style="list-style-type: none"> • Pelatihan ini berdurasi 1200 JP (7 Bulan) • Dilanjutkan magang selama (2 Bulan) 	<ul style="list-style-type: none"> • Pelatihan ini berdurasi 2400 JP (14 Bulan) • Dilanjutkan magang selama (2 Bulan)

Gambar 3. Tabel Pelatihan Reguler BBPVP Serang
Sumber: Slide Power Point Profil BBPVP Serang

Sedangkan kejuruan yang sering dibuka dari pelatihan reguler. Mengingat bahwa Pelatihan Reguler merupakan aktifitas yang sering diselenggarakan di Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang. Kejuruan Pelatihan Reguler adalah program pelatihan yang dirancang bertujuan dalam meningkatkan keterampilan dan kompetensi peserta pelatihan pada bidang tertentu sesuai dengan kebutuhan dunia industri dan pasar kerja.

Adapun pelatihan reguler yang diselenggarakan di Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang mencakup berbagai kejuruan yang relevan dengan perkembangan teknologi dan kebutuhan industri, seperti teknik otomotif, teknik las,

teknologi informasi, dan berbagai bidang kejuruan lainnya. Dilain sisi tujuan utama dari penyelenggaraan pelatihan ini adalah untuk menciptakan calon tenaga kerja yang siap kerja, kemudian memiliki keterampilan yang sesuai dengan standar industri, serta mampu bersaing di pasar kerja yang semakin kompetitif. Berikut adalah daftar kejuruan dari masing-masing pelatihan regular yang diselenggarakan oleh lembaga ini:

Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK)	
Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK) Kejuruan Teknik Las	<ul style="list-style-type: none"> • Plate Welder SMAW 3G UP/UF • Plate Welder FCAW 3G UP/UF • Plate Welder GTAW 3G UP/UF • Plate Welder GMAW 3G UP/UF • Plate Welder SMAW 3F • Plate Welder FCAW 3F • Plate Welder SMAW 2G/PC • Plate Welder FCAW 2G/PC • Plate Welder GTAW 2G/PC • Plate Welder GMAW 2G/PC • Pipe Welder SMAW-GTAW 6G • Pengujian Bahan (NDT-PT-MI) • Fitter Structure • WI Basic • WI Standard
Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK) Kejuruan Teknik Listrik	<ul style="list-style-type: none"> • Operator Listrik Industri • Pemasangan Instalasi Otomasi Listrik Industri • Pemasangan Instalasi Kontrol Industri Berbasis PLC • Teknisi Instalasi Listrik Bangunan Sederhana • Teknik Listrik Tenaga Surya Off Grid • Teknik Listrik Tenaga Surya On Grid
Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK) Kejuruan Manufaktur	<ul style="list-style-type: none"> • Penggambaran Model 3D Dengan CAD • Pengoperasian Mesin Bubut • Pengoperasian Mesin Produksi • Pengoperasian Mesin CNC Bubut Dasar
Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK) Kejuruan TIK	<ul style="list-style-type: none"> • Desainer Grafis Muda • Practical Office Advance • Computer Operator Assistant
Pelatihan Berbasis Kompetensi (PBK) Kejuruan Garmen Apparel	<ul style="list-style-type: none"> • Menjahit Pakaian Dengan Mesin

Gambar 4. Tabel Kejuruan PBK BBPVP Serang

Sumber: Slide Power Point Profil BBPVP Serang

Program Teknisi 1 Tahun	
Welding Foreman	Teknisi lulusan ini mempunyai pengetahuan dan keterampilan di bidang perencanaan, pengorganisasian, perancangan dan perekayasa di bidang pengelasan dan teknik.
Leader Mesin Produksi	Teknisi lulusan ini mempunyai pengetahuan dan keterampilan di bidang perencanaan, manajemen produksi, rekayasa, perancangan pemeliharaan dan reparasi mesin industri.
Teknisi Listrik Industri	Teknisi kejuruan ini memiliki pengetahuan dan keterampilan di bidang pembuatan alat kontrol secara otomatis, sistem pemrosesan serta pemeliharaan dan perbaikan peralatan listrik dan kelistrikan.
Teknisi Mekatronik	Teknisi lulusan kejuruan ini mempunyai pengetahuan dan keterampilan di bidang pembuatan alat kontrol secara otomatis, sistem pemrosesan serta pemeliharaan dan perbaikan jaringan komputer.

Gambar 5. Tabel Kejuruan Teknisi 1 Tahun BBPVP Serang Sumber: Slide Power Point Profil BBPVP Serang

Program Teknisi 2 Tahun	
Teknisi Ahli Las Industri	Teknisi lulusan ini memiliki pengetahuan dan keterampilan di bidang perencanaan, pengorganisasian, perancangan dan perekayasa di bidang Teknik pengelas
Teknisi Ahli Listrik Industri	Teknisi ini akan memiliki pengetahuan dan keterampilan di bidang perencanaan, pengorganisasian, perancangan dan perekayasa di bidang ketenagalistrikan

Gambar 6. Tabel Kejuruan Teknisi 2 Tahun BBPVP Serang Sumber: Slide Power Point Profil BBPVP Serang

C. Keberhasilan Peran Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang dalam Meningkatkan Peluang Karir Bagi Masa Depan Alumni

Berdasarkan hasil data penelitian adapun peran Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang dalam meningkatkan peluang karir bagi masa depan alumni tentunya harus terus melakukan kerjasama dengan pihak mitra industri, diantaranya adalah melibatkan langsung industri atau perusahaan dalam proses pelatihan, seperti mengidentifikasi kebutuhan pelatihan atau TNA (*Training Need Analysis*), merencanakan pembuatan program

Ilham Nawari, Indra Sudrajat, Dadan Darmawan

pelatihan berdasarkan hasil survey kebutuhan industri atau pasar kerja. Adapun hasil wawancara yang dilakukan maka diperoleh data berikut:

1) Tujuan Melibatkan Mitra/Industri dalam Menjalin Kerjasama

Dalam konteks pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) di Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang, terdapat dua tujuan utama yang diharapkan dari proses diselenggarakannya pilihan program pelatihan. Pertama, diharapkan para alumni dapat direkrut oleh perusahaan-perusahaan industri setelah mereka menyelesaikan pelatihan. Dengan melibatkan berbagai pihak industri dalam proses pelatihan, karena Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang tidak hanya memberikan sebuah keterampilan kepada peserta, melainkan untuk menciptakan peluang karir kepada peserta dan bagi industri dapat menemukan calon tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan mereka. Hal ini akan menciptakan hubungan baik antara dunia pendidikan dengan dunia industri, sehingga calon tenaga kerja sudah memiliki kompetensi yang relevan dengan kebutuhan pasar kerja.

Kedua, tujuan lainnya adalah untuk memastikan bahwa alumni yang telah mengikuti pelatihan di Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang dapat lebih optimal terserap di dunia kerja, khususnya di perusahaan yang telah menjadi mitra kerjasama. Dengan demikian, perusahaan-perusahaan yang termasuk dalam Forum Komunikasi Lembaga Pelatihan dengan Industri Daerah (FKLPID), menjadi bagian terpenting dalam proses ini. Melalui keterlibatan mereka, diharapkan mampu memberikan peluang kepada para alumni untuk dapat lebih mudah mendapatkan kesempatan bekerja di perusahaan-perusahaan yang membutuhkan tenaga kerja terampil sesuai dengan spesifikasi yang telah dibentuk sebelumnya. Integrasi antara pelatihan dan industri ini diharapkan dapat meningkatkan peluang kerja bagi alumni dan mendukung pertumbuhan sektor industri secara keseluruhan.

2) Manfaat Melibatkan Industri dalam Proses Rekrutmen

Dengan adanya melibatkan kerjasama dengan industri adalah menentukan calon tenaga kerja, adapun penyelenggara pelatihan yang diberikan akan jauh lebih sesuai dengan kebutuhan dan kriteria perusahaan atau pasar kerja. Pihak industri memiliki pemahaman yang lebih mendalam mengenai sikap, perilaku, dan karakteristik yang dibutuhkan dalam dunia kerja, sehingga mereka dapat memastikan bahwa peserta pelatihan yang dipilih sudah siap menghadapi berbagai tantangan di tempat kerja. Hal ini mempermudah dalam proses rekrutmen, karena calon tenaga kerja yang dipersiapkan telah terlebih dahulu melalui proses pelatihan sehingga diharapkan nantinya sudah memenuhi standar yang diinginkan oleh perusahaan.

Selain itu, bagi perusahaan adanya keterlibatan dalam proses ini memberikan kemudahan dalam mendapatkan calon tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan mereka. Proses rekrutmen yang dilakukan adalah hasil dari melibatkan anggota Forum Komunikasi Lembaga Pelatihan dengan Industri Daerah (FKLPID), sehingga memungkinkan perusahaan untuk memperoleh calon tenaga kerja yang terlatih dan siap kerja, dan positifnya mampu mengurangi biaya dan waktu yang dibutuhkan untuk mencari tenaga kerja yang memenuhi kualifikasi. Di sisi lain, bagi Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang, program ini mendukung pencapaian target penyerapan alumni ke dalam dunia industri. Dengan adanya kemitraan yang erat dengan berbagai perusahaan, para alumni yang telah lulus dari pelatihan dapat lebih mudah diterima bekerja di perusahaan mitra, sehingga mereka merasakan manfaat

langsung dari proses rekrutmen yang efisien dan terarah. Integrasi ini memastikan bahwa antara kedua yang bersangkutan dapat mendapatkan keuntungan yang maksimal, dan menciptakan sinergi yang saling menguntungkan satu sama lainnya.

3) Memastikan Program Pelatihan Relevan dengan Kebutuhan Industri

Dalam proses pembuatan program pelatihan pihak Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang memastikan penyelenggaraan yang dibuat sesuai dengan kebutuhan industri atau pasar kerja, hal itu pun yang dilakukan oleh pihak lembaga tersebut dengan memiliki forum komunikasi yang dikenal sebagai Forum Komunikasi Lembaga Pelatihan dengan Industri Daerah (FKLPID), adapun anggotanya merupakan dari berbagai mitra industri yang telah menjalin kerjasama dan isinya terdiri dari 400 lebih industri. Di dalam forum tersebut tidak hanya berkolaborasi erat dengan industri-industri akan tetapi, wadah itu menjadi informasi untuk menyesuaikan program pelatihan yang akan dirancang sesuai dengan kebutuhan di lapangan.

Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang melakukan pendekatan yang sistematis dengan cara menyebarkan *Google form* di kepada anggota forum tersebut. Form ini berfungsi untuk mengidentifikasi analisis kebutuhan pelatihan yang relevan, melalui proses yang disebut dengan *Training Need Analysis (TNA)*. Adapaun hasil jawaban yang diberikan oleh mitra industri pada *Google Form* tersebut yang nantinya menjadi dasar bagi Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang dalam merancang program-program pelatihan yang relevan dengan kebutuhan industri, sehingga cara ini efektif dilakukan untuk menjadi tolak ukur bagi lembaga dalam menyusun program pelatihan. Misalnya, jika ada sebuah perusahaan yang membutuhkan banyak tenaga kerja di bidang operator listrik, maka informasi tersebut akan menjadi dasar untuk membuka program pelatihan yang relevan. Dengan cara tersebut, lembaga dapat memastikan bahwa program pelatihan yang mereka selenggarakan benar-benar sesuai dengan kebutuhan industri, sehingga para peserta pelatihan memiliki keterampilan yang langsung dapat diterapkan di lapangan kerja.

4) Langkah Mengidentifikasi Pelatihan Relevan dengan Kebutuhan Industri

Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang melakukan langkah-langkah strategis dalam menyusun program pelatihan yang sesuai dengan kebutuhan industri, melalui pendekatan yang sistematis. Salah satu solusi yang dapat diambil adalah dengan menyebarkan kuisisioner kepada mitra atau industri pada Forum Komunikasi Lembaga Pelatihan dengan Industri Daerah (FKLPID) baik secara online maupun melalui pertemuan langsung. Tujuan tersebut guna mengumpulkan data dan informasi terkait kebutuhan pelatihan yang mereka harapkan. Dari hasil kuisisioner tersebut kemudian dianalisis untuk menentukan keputusan bersama, yang akan menjadi dasar dalam menyusun program pelatihan yang relevan dan tepat sasaran. Pendekatan ini memastikan bahwa program pelatihan yang dirancang benar-benar sesuai dengan apa yang dibutuhkan oleh industri, sehingga dapat meningkatkan keterampilan tenaga kerja sesuai pasar kerja.

Dalam hal ini, tak jarang agenda atau rapat yang diselenggarakan sering melibatkan anggota forum mitra industri, menjadi wadah untuk mendapatkan informasi yang lebih mendalam mengenai kebutuhan calon tenaga kerja. Melalui forum ini, Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang memperoleh wawasan yang lebih akurat dan tepat mengenai

kebutuhan spesifik industri, yang kemudian dijadikan sebagai tolak ukur dalam penyelenggaraan program pelatihan. Dengan demikian, melalui kolaborasi yang intensif akan menghasilkan keputusan bersama. Sehingga akan hadirnya sebuah program pelatihan yang diselenggarakan sesuai dengan kebutuhan industri, kemudian cara ini dapat meningkatkan efektivitas pelatihan, dan menciptakan calon tenaga kerja yang siap bekerja.

5) Memastikan Alumni Tersalurkan dan Mendapatkan Peluang Karir

Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang melakukan berbagai langkah untuk memastikan bahwa alumninya telah berhasil tersalurkan ke dunia kerja. Salah satu langkah utama yang dilakukan adalah dengan memonitoring dan berkomunikasi aktif dengan mitra industri yang terlibat dalam Forum Komunikasi Lembaga Pelatihan dengan Industri Daerah (FKLPID). Hal ini dilakukan melalui pengiriman surat dan tidak hanya itu biasanya penyampaian informasi yang dilakukan dalam rapat koordinasi (rakor), guna mendapatkan informasi terbaru mengenai alumni yang telah berhasil diterima bekerja. Selain itu, lembaga tersebut juga memanfaatkan data dari Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan untuk memastikan status pekerjaan alumni, dengan cara mencocokkan data NIK KTP alumni dengan data yang ada didalamnya. Pendekatan ini dinilai efektif karena telah mencapai tingkat keberhasilan sebesar 72%. Selain itu, untuk memastikan bahwa alumni memang memiliki pekerjaan yang menghasilkan produktivitas, mereka juga dapat melaporkan status kerja mereka melalui aplikasi Sistem Pengambilan dan Penempatan (SISTAN) saat mengambil sertifikat Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP), yang mencakup data mengenai KTP, bukti telah bekerja, pengalaman *On-the-Job Training* (OJT), atau berwirausaha.

Selain upaya memonitoring, Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang juga memberikan fasilitas bagi alumni setelah mereka menyelesaikan program pelatihan, termasuk mendukung mereka dalam proses rekrutmen dengan perusahaan. Lembaga tersebut juga biasanya menyelenggarakan penyuluhan dan bimbingan terkait dengan persiapan teknis di dunia kerja, mulai dari teknik wawancara hingga adaptasi dengan lingkungan dan budaya kerja yang baik. Kemudian dilain sisi, untuk mengumpulkan data mengenai status pekerjaan alumni, Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang menggunakan beberapa metode, seperti mengisi link survei kepekerjaan alumni, pendataan langsung kepada perusahaan yang telah merekrut alumni, dan pelaporan mandiri oleh alumni. Cara tersebut dinilai sebagai untuk memastikan validitas informasi, pihak lembaga juga selalu meminta bukti dari perusahaan yang telah merekrut alumni, sebagai verifikasi bahwa alumni memang telah bekerja sepenuhnya dan berkontribusi dalam dunia kerja. Dengan langkah-langkah tersebut, dapat memastikan bahwa alumni mereka telah memiliki peluang kerja yang nyata dan dapat berkontribusi produktif di industri.

Berdasarkan hasil analisa data yang diperoleh dari lapangan tersebut bahwa keberhasilan Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang dalam meningkatkan peluang karir bagi masa depan alumni ini didukung karena berbagai faktor. Adapun hal itu diantaranya memiliki sebuah tujuan yang jelas dan terarah saat menyelenggarakan sebuah program pelatihan, kemudian terdapat alasan yang sangat kuat. Biasanya pelaksanaan suatu program berdasarkan hasil data lapangan, dengan adanya keterlibatan yang saling mendukung didalamnya, adapun hal itu dilakukan dalam melibatkan sebuah industri. Dilain sisi proses untuk mendukung alumni agar dapat mendapatkan peluang karir, ada korelasinya dalam

kerjasama yang dilakukan oleh lembaga dengan mitra industri, cara tersebut agar mampu dalam mengupayakan peserta yang nantinya setelah mengikuti program pelatihan dapat memiliki sebuah keterampilan dan juga pengetahuan berdasarkan kebutuhan calon tenaga kerja, hal itu dilakukan melalui dari hasil kesepakatan bersama yang dilakukan sebelumnya.

D. Data Serapan Alumni Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang yang Telah Bekerja

Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang terus berkomitmen dalam menciptakan lulusan yang kompeten dan dapat bersaing di dunia industri. Salah satu indikator keberhasilan program pelatihan yang diselenggarakan adalah tingkat serapan alumni ke dunia kerja. Data serapan alumni ini menjadi sebagai bukti kuat bahwa pelatihan yang diselenggarakan tidak hanya relevan dengan perkembangan kebutuhan industri, akan tetapi juga efektif dalam mempersiapkan peserta untuk berkarir.

Sebagian besar alumni Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang telah berhasil dalam menempatkan diri di berbagai sektor industri, mulai dari perusahaan otomotif, konstruksi, manufaktur, hingga sektor teknologi informasi. Banyak di antara mereka yang bekerja di perusahaan-perusahaan besar, serta beberapa yang memulai usaha mandiri di bidang kejuruan yang mereka pelajari selama pelatihan. Kemitraan yang telah bekerja sama menjalain dengan dunia industri juga turut andil dalam meningkatkan peluang kerja bagi para alumni.

Data serapan alumni ini tidak hanya mencerminkan keberhasilan pelatihan yang diselenggarakan, namun juga menjadi bukti bahwa program Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang dapat menyesuaikan diri dengan perkembangan dan kebutuhan dunia industri yang cepat dan dinamis. Melalui pelatihan yang berbasis kompetensi dan berbasis permintaan pasar, para alumni memiliki daya saing yang tinggi, dalam mempermudah mereka untuk mendapatkan pekerjaan. Berikut adalah beberapa data serapan alumni yang telah bekerja:

No	Nama	NIK	No. Hp	Jenis kelamin	alamat	Judul program	Jenis Pelatihan	Tagging kegiatan	Status Keberhasilan dari LPK penyelenggara	Nama Perusahaan>Nama Usaha
1	MARDIANA SYAFITRY	311002410300001	087787935030	Perempuan	LINK. LIANAR, RT. 013, D	Computer Operator Asisten	Non Boarding	reguler	Bekerja	PT. DAHAH E&C INDONESIA
2	Rini Nanti	3604026601050001	083806231059	Perempuan	Link.mayaban RT/RW 00	Desainer Graphis Muda	Non Boarding	reguler	Bekerja	Bengkel motor dan Limbah kardus
3	Kawla anggi ramdhani	3128187010050002	089809134003	Perempuan	Isipal	Desainer Graphis Muda	Non Boarding	reguler	Bekerja	pt wingoh alimda
4	Fanzulhik Akbar	372032807040001	085703133231	Laki-laki	Link. danu. RT04/RW04	Drafter 3D	Non Boarding	reguler	DIT	PT. Adm. Chandra Jaya
5	NOVA TRIANI	3604304811010002	087783957317	Perempuan	KP. CALANGIR RT 001 R	Drafter 3D	Non Boarding	reguler	DIT	CV. TRI KARYA BANTEN
6	NURLADIA	3604284607990114	081399014410	Perempuan	KP. KEALUNG 014/004	Drafter 3D	Non Boarding	reguler	Bekerja	CV. TRI KARYA BANTEN
7	DITA AMALIA	3603124510000001	081383436931	Perempuan	PERUM BUMI ASRI BLOK	Drafter 3D	Non Boarding	reguler	Bekerja	LP3H LUN SUNAN GUNUNG DIJATI BANDU
8	muhammad khoirul fahri	3601322802010002	085695386872	Laki-laki	KP. KADU BEREM, RT.02	Drafter 3D	Non Boarding	reguler	Bekerja	PT. ATHIRAH GEMILANG MANDIRI
9	Fardiani Adilah Afif	3673015305000002	08988639236	Laki-laki	Lingk. Kaajun Buah Gete	Drafter 3D	Non Boarding	reguler	Mahasiswa Aktif	Universitas Sultan Ageng Tirtayasa
10	Rado Tuah Parulan Sitanggang	1208291103010002	081262089064	Laki-laki	Desa Raya Usang	Drafter 3D	Non Boarding	reguler	DIT	PT. Trafindo Prima Perkasa
11	Andreas Smanjatak	1202011905010002	082373387182	Laki-laki	Jl manyar no 61 kebond	Drafter 3D	Non Boarding	reguler	DIT	pt. trafindo prima perkasa
12	DIAR MELANI	3604015505000079	081997496758	Laki-laki	MANDALA CITRA INDIAR	Drafter 3D	Non Boarding	reguler	Bekerja	J RESOURCE
13	Ibnu Maulana	372051612020002	08999588074	Laki-laki	Link. jagungtungan band	Drafter 3D	Non Boarding	reguler	Bekerja	PT. Agria Senoa Kresni
14	Muhammad Indrajiladi	3604011902040141	081770239053	Laki-laki	Kemp. KPN No. 108, R	Drafter 3D	Non Boarding	reguler	Bekerja	PT. Kamaha
15	Fadhie Zacky Fairuz	3206170101000003	081286515668	Laki-laki	Kp. Kedungbahang Desa	Electrical Installer Internal	Non Boarding	reguler	DIT	PT DENSO MANUFACTURING INDONESIA
16	Wahyu	3673052605980001	0895344338705	Laki-laki	Lingk cigug RT 02 RW	Filet welder fcaw 3f	Non Boarding	reguler	DIT	PT komponen Futaba Nusapersada
17	MUHAMMAD IBNU SETIAWAN	3604022708040068	083114237160	Laki-laki	Lingk.cidadapRT/RW 00	Filet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	DIT	PT. Komponen Futaba Nusapersada
18	M.ZIA ULHAQ ASSIDIQI	3673010402040001	081977242001	Laki-laki	perumahan BIP Blok G1	Filet welder FCAW 3F/FF	Non Boarding	reguler	Bekerja	PT.ARWANA NUANS KERAMIK
19	Luthfi khoiruddin	3604302111030006	089637297253	Laki-laki	Kampung Cigandang Rt	Filet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	DIT	Prakarsalangga Majubersama
20	Muhammad afrel aprilliano	3604052504040006	081214627527	Laki-laki	TAMAN KRAKATAU ZON	Filet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	DIT	PT.KOMPONEN FUTABA NUSAPERSADA
21	Wahid Kudzabih	3604100807030007	083890351959	Laki-laki	Kemp. Puri Citra E1 No 1	Filet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	DIT	PT. Komponen Futaba Nusapersada
22	Saniati Alhendia Wahid	3601152802040001	08161060041	Laki-laki	Kp. Salang Sari RT001R	Filet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	DIT	PT. Komponen Futaba Nusapersada
23	Indra Anji	3604030708020001	081283151048	Laki-laki	tp.jakris indah	Filet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	DIT	komponen futaba nusapersada
24	Azop Furkan	3604030708020001	088562210016	Laki-laki	Kp. Ramca tales RT01 RW	Filet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	Bekerja	PT. Yusun. Lest. Sg. Bant
25	Eki pernesia	3604302908020001	08811967423	Laki-laki	tp.kadulugap	Filet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	Bekerja	PT.fim.sampoerna tik
26	ALFIN NUGRAHA	3604301307040002	083886583413	Laki-laki	KP. BOJONG RT/RW 001	Filet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	DIT	PT.KOMPONEN FUTABA NUSAPERSADA
27	Eki pernesia	3604302409020001	08811967423	Laki-laki	tp.kadulugap	Filet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	Bekerja	PT.fim.sampoerna tik
28	adli sultisawan	3604042708040003	089621851572	Laki-laki	tp.logok asalam	Filet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	DIT	hornda tomokmanr jaya mandiri
29	BARU TAUFIQ RHAMADLAN	3773142512000003	088802327873	Laki-laki	Jl. SUKARASA NO 124 C	Filet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	DIT	PT PINDAD
30	LINK. KRAKATAU ZON	3604052504040006	081214627527	Laki-laki	Kp. Salang Sari RT001R	Filet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	DIT	CV. KUNDIRA GALAWA

31	MUHAMMAD WASEH	067306260320003	089503593034	Laki-laki	KP.PANGGUNG JATI	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	OUT	CV.MUTIARA GRAWA
32	BHIMAD SUTIRDI	0604101303040083	089531721002	Laki-laki	KP.PANDUUNG RT RW 01	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	OUT	PT.KOMPONEN FUTABA NUSAPERAGA
33	FIRMAN LUTHFI FADLIHYANSYAH	067205020502003	089518971388	Laki-laki	Link. jagunglungur	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	OUT	PT. KOMPONEN FUTABA NUSAPERAGA
34	ALDI KRUMANDWAN	0604300104030001	087875516239	Laki-laki	KP.WALLUNAN BARU 001	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	Bekerja	PT. PANCA LISAHATAMA SEJAHTERA
35	HOGI PRATAMA	0707212509030001	081221635257	Laki-laki	DUSUN PAMOTAN 001	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	Bekerja	LSP.ILMINAS
36	Inam Maulana	0604021808030133	089513659327	Laki-laki	Link.karundang klektor	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	OUT	PT. Komponen Futaba Nusapersada
37	Toni	0673050306020001	0896653740825	Laki-laki	Link.karundang lar	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	OUT	PT.Komponen Futaba Nusapersada
38	RENO AGUS MAULANA	0604080708040001	085719934086	Laki-laki	KP. SUMUR LUBANG 01	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	Bekerja	PT. BUMI GUNA WILAYA
39	ARDIYANSA	0604030312020328	083875615450	Laki-laki	KP.Pamuncan 001/013	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	OUT	PT. NEWTON EDUCATION CENTER
40	Izmi Hidayatullah	0604292904040002	083889180076	Laki-laki	Kp.kitundan rt.012 rw.01	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	OUT	PT. TRAFONDO PRIMA PERKASA
41	MIRFAI	0604012611040081	089651353931	Laki-laki	Sempu kelapa empok	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	Bekerja	Toko Bakmi Kita
42	Adnan Pritama Wijaya	0604020412040004	085942942913	Laki-laki	Kp. Jaha RT 018 RW 001	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	Wirusaha	Zava Bilbit
43	Muhammad Iham	0604010106000666	08977096112	Laki-laki	Jl. Indrapada, Kp. Sukah	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	OUT	PT. Daekyung Indah Heavy Industry
44	Dewa Putra Bagasana	0604011108050108	0895619184426	Laki-laki	Panyindangan kulon	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	OUT	PT.DAEKYUNG INDAH HEAVY INDUSTRY
45	Rifki Saputra	0604013009020838	0895396166211	Laki-laki	Link.kumyar	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	OUT	Pt.daekyung indah have
46	NOFAL	0673050801060002	083851728975	Laki-laki	Ingkungan sewor rt/rw 01	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	Wirusaha	Wirusaha
47	Muhammad Iham	0604010106000666	08977096112	Laki-laki	Kp. Sukajadi RT/RW 001	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	OUT	PT. Daekyung Indah Heavy Industry
48	DENY SETIAWAN JODY	0673030209970001	083805276695	Laki-laki	KP.BUAH GEDE RT/RW 01	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	Bekerja	PT. TRASTI GLOBAL KONVERTA
49	Sultan Aziz	0672082906060001	0895116190101	Laki-laki	Link. Kubang Wulu RT 01	Fillet welder FCAW 3F	Non Boarding	reguler	OUT	PT Gajah Tungga Tbk
50	Sahmul Ulum	06040104050310031	082118345887	Laki-laki	Cianjuran Rt.012/RW.017	Fitter Structure	Non Boarding	reguler	Bekerja	PT. HIK MANUFACTURING INDONESIA
51	RENDI	0604070507040003	087735450743	Laki-laki	KP. CIKADU ENBAWANG	Fitter Structure	Non Boarding	reguler	Bekerja	PT. NAMARA MUKTI SEJAHTERA
52	Fair Al Fawwaz	0604102607040023	082110129904	Laki-laki	Kp. Jaha RT/RW 003,006	Fitter Structure	Non Boarding	reguler	Mahasiswa Aktif	Universitas Pamulang Serang
53	SENDI YASMAWAN	0604081906040001	0891219186938	Laki-laki	KP. RAGAS GRENYANG	Fitter Structure	Boarding (Asrama)	reguler	OUT	PT. IBI POWER SERVICE INDONESIA
54	SODIKIN	0604081808030004	089502143429	Laki-laki	Kp. Buah Gele, RT/RW 01	Fitter Structure	Boarding (Asrama)	reguler	OUT	PT. IBI POWER SERVICE INDONESIA
55	Agung A'rial Maulana	0604080208040002	08811531062	Laki-laki	Kpn Cimang, RT/RW 01	Fitter Structure	Boarding (Asrama)	reguler	OUT	PT. IBI POWER SERVICE INDONESIA
56	DIKY FIRMANSYAH	0672072409040001	089639444588	Laki-laki	LINK.KALIGANDU BUJAN	Fitter Structure	Boarding (Asrama)	reguler	OUT	PT. IBI POWER SERVICE INDONESIA
57	Rofli Hasan	0672070409030001	082112162482	Laki-laki	Link.karang tengah	Fitter Structure	Boarding (Asrama)	reguler	OUT	Pt. Ibi power service indonesia
58	Ahmad Khalilullah	0604083103050001	085960255213	Laki-laki	Kp. Buntalan	Fitter Structure	Boarding (Asrama)	reguler	OUT	PT. IBI POWER SERV INDONESIA
59	Bayu Dwi Nugroho Waryun	060312461010003	087885969972	Laki-laki	Perum Bumi Indah Tpg	Fitter Structure	Non Boarding	reguler	Bekerja	PT. Mayora Indah Tbk.
60	M. Daffa Fahri	0604292603020002	082926012679	Laki-laki	Kp. Sewah RT/RW 005,006	Fitter Structure	Non Boarding	reguler	Bekerja	Samar Cikande
61	Agung Mabranti	0672030801020001	087888470737	Laki-laki	Link.gungam Batas 1	Fitter Structure	Non Boarding	reguler	Bekerja	PT.alhik sakti engineering
62	Syafa Safar Maulana	0604012304040695	085694296186	Laki-laki	Jl.pwataki 1 r 2 rw 4	Fitter Structure	Non Boarding	reguler	OUT	PT.Puri Riwaru Jaya

Gambar 7. Tabel Data Serapan Alumni BBPVP Serang Tahun 2024

Sumber: Data Excel Penempatan TBK 2024

4. Kesimpulan

Adapun dari hasil penelitian yang dilakukan bahwa Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang memiliki tujuan dalam pengembangan Sumber Daya Manusia (SDM) melalui program pelatihan. Dimana harapannya alumni dapat direkrut oleh perusahaan industri setelah mengikuti pelatihan hal itu dilakukan untuk memberikan peluang karir bagi mereka, serta membantu perusahaan menemukan tenaga kerja yang sesuai dengan kebutuhan. Selain itu, tujuan lainnya adalah memastikan alumni dapat lebih mudah diterima di dunia kerja, terutama di perusahaan mitra kerjasama. Melalui Forum Komunikasi Lembaga Pelatihan dengan Industri Daerah (FKLPID), diharapkan bahwa Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang dapat melakukan kerjasama dengan tujuan mampu merancang sebuah program pelatihan. Selain itu forum tersebut juga menjadi tempat dalam berbagi informasi mengenai kebutuhan pelatihan, yang kemudian nantinya relevan dengan kebutuhan pasar kerja. Adapun metode yang digunakan adalah penyebaran kuisioner untuk mengidentifikasi kebutuhan pelatihan yang tepat, dan hasilnya akan diidentifikasi melalui *Training Need Analysis* (TNA). Hasil dari analisis itulah yang akan menjadi acuan dalam menentukan jenis pelatihan yang dibutuhkan.

Sejalan dengan itu, Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang biasanya ketika pasca lulus alumni akan mendapatkan fasilitas berupa bimbingan dalam proses rekrutmen dan persiapan untuk bekerja, seperti teknik wawancara dan adaptasi dengan budaya kerja. Kemudian untuk memastikan alumninya dapat terserap kerja dengan baik, maka pihaknya aktif melaksanakan monitoring terkait informasi penyerapan alumni ke dunia kerja melalui Forum Komunikasi Lembaga Pelatihan dengan Industri Daerah (FKLPID) dengan melakukan penyebaran form survei. Dilain sisi, untuk mendapatkan informasi lainnya mengenai alumni yang telah bekerja, dapat diperoleh melalui surat, rapat koordinasi, dan data dari Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) Ketenagakerjaan. Selain itu, alumni juga dapat diminta untuk melaporkan status kepekerjaan mereka melalui aplikasi Sistem Pengambilan dan Penempatan (SISTAN) saat mengambil sertifikat sertifikat Badan Nasional Sertifikasi Profesi (BNSP). Dengan langkah- langkah itulah, BBPVP Serang dapat memastikan bahwa alumni memiliki peluang karir yang baik diluar sana setelah mengikuti program pelatihan, sehingga diharapkan mereka dapat berkontribusi aktif dan produktif di industri. Dari hasil pendekatan ini terbukti efektif dengan tingkat keberhasilan hingga 72%, dan jumlah alumni yang telah terdata bekerja mencapai 600 lebih pada tahun 2024.

5. Ucapan Terima Kasih

Terima kasih kepada Bapak Dadan Darmawan, M.Pd dan Bapak Indra Sudrajat, M.Pd selaku dosen pembimbing lapangan dalam kegiatan Program Latihan Profesi (PLP), Terima kasih kepada pihak Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas Serang (BBPVP) Serang yang telah menerima saya untuk melakukan pengabdian kepada masyarakat dalam kegiatan Program Latihan Profesi (PLP), Terima kasih kepada Bapak Roni, SE selaku pembimbing teknis dalam kegiatan Program Latihan Profesi (PLP), dan juga para narasumber yang sudah mau terlibat dalam pengambilan data penelitian ini, serta teman-teman seperjuangan saya Fira Rama Puteri dan Anisa Putri Larasati dalam kegiatan Program Latihan Profesi (PLP) yang sudah setia menemani dari awal hingga selesai.

6. Daftar Pustaka

- Angliawati, R. Y., & Fatimah, F. (2020). Peran talent management dalam pembangunan SDM yang unggul. *Jurnal Sains Manajemen*, 2(2), 28-40.
- Arinta, I., & Nurjannah, F. A. (2022). *Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kipi Vaksinasi Covid-19 Pada Ibu Hamil di RSPAD Gatot Soebroto Tahun 2022/2023*. (Skripsi, Sekolah Tinggi Ilmu Kesehatan RSPAD Gatot Soebroto).
- Erpani, M. F., Arlan, A. S. B., & Munawarah, M. (2024). Peran Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Dalam Menanggulangi Bencana Banjir Di Kecamatan Juai Kabupaten Balangan (Studi Kasus Desa Juai Dan Desa Galumbang). *Jurnal MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(3), 722-736.
- Herwina, W. (2021). *Analisis Model-Model Pelatihan*. Madiun: CV. Bayfa Cendekia Indonesia.
- Iqbalsyah, M., & Ganiadi, M. (2025). Peran Balai Besar Pelatihan Vokasi Dan Produktivitas (BBPVP) Serang Dalam Meningkatkan Kualitas Dan Kompetensi Calon Tenaga Kerja Di Kota Serang Banten. *Jurnal Niara*, 17(3), 62-69.
- Labi, A. T., Nelwan, O. S., & Lumanauw, B. (2024). Peran Magang Bersertifikat Dan Studi Independen Bersertifikat (Msib) Dalam Meningkatkan Perencanaan Karir Mahasiswa Manajemen FEB UNSRAT. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 12(03), 202-212.
- Latipah, L., Sugianor, S., & Arpandi, A. (2024). Peran Kepala Desa Dan Aparat Desa Dalam Meningkatkan Pembangunan Di Desa Pasar Sabtu Kecamatan Sungai Tabukan Kabupaten Hulu Sungai Utara. *Jurnal MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(3), 517-527.
- Ma'dika, Z. P., & Rahmat, H. K. (2024). Peran Manajemen Karir dalam Proses Peningkatan Kinerja Karyawan dalam Suatu Perusahaan. *Journal of Current Research in Management, Policy, and Social Studies*, 1(1), 1-8.
- Maharani, K. S., & Vembriati, N. (2019). Peran pengembangan karir terhadap komitmen organisasi karyawan Rumah Sakit Bali Royal. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(02), 301.
- Oktaviana, R., & Nadila, N. (2023). Efisiensi Rekrutmen Karyawan Melalui Media Online Di Pt Indolima Perkasa Palembang. *Community Development Journal: Jurnal Pengabdian Masyarakat*, 4(4), 7794-7797.
- Peraturan Undang-undang Republik Indonesia Nomor 20 Tahun 2003 Tentang Sistem Pendidikan Nasional
- Profil Balai Besar Pelatihan Vokasi dan Produktivitas (BBPVP) Serang.*
<https://blkserang.kemnaker.go.id/profil/> Diakses 18 Desember 2024)
- Profil BBPVP Serang, Direktorat Jenderal Pembinaan Pelatihan Vokasi dan Produktivitas

- Purnama, Y. H., & Purwanto, S. (2023). Peran Pelatihan Dalam Peningkatkan Kualitas Sdm Dan Pengembangan Karir Di Pulau Tidung. *Jurnal Umum Pengabdian Masyarakat*, 2(3), 16-23.
- Saepudin, A., Ardiwinata, J. S., Ilfiandra, I., & Sukarya, Y. (2015). Efektivitas Pelatihan dan Efikasi Diri dalam Meningkatkan Perilaku Berwirausaha pada Masyarakat Transisi. *MIMBAR: Jurnal Sosial dan Pembangunan*, 31(1), 93-102.
- Sahir, H.S. (2022). Metodologi Penelitian. Yogyakarta: KBM Indonesia.
- Sidiq, U., & Mujahidin, A. (2019). Metode Penelitian Kualitatif Di Bidang Pendidikan. Ponorogo: CV. Nata Karya.
- Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Sebesar 4,91 persen. <https://www.bps.go.id/id/pressrelease/2024/11/05/2373/> (Diakses 20 Desember 2024).
- Windika, N., Zulfikarijah, F., & Nurhasanah, S. (2022). Peran Internship Participant dalam Meningkatkan Perencanaan dan Pengembangan Karir Mahasiswa. *Jurnal Bisnis, Manajemen, dan Ekonomi*, 3(3), 123-133.